

GRIスタンダード/ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2021年10月8日

日本酸素ホールディングスグループでは、レポートなどを作成するに当たり「GRIサステナビリティ・レポート・スタンダード」を参照しています。

下記の対照表では「統合報告書2021」、「MORE INFORMATION ON SUSTAINABILITY」、ウェブサイト及び「Sustainability Data Book」の該当箇所にて当社の取り組みが掲載されています。

1. 一般標準開示項目

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2021	MORE INFORMATION ON SUSTAINABILITY	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 102：一般開示項目 2016						
G102-1	組織の名称	-	P132	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/会社概要 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/profile.html	-
G102-2	活動、ブランド、製品、サービス	-	P36-49、P88-109	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/事業紹介 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/business/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/個人投資家の皆さまへ/産業ガスとは？ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/individual/gas.html	-
G102-3	本社の所在地	-	P132	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/会社概要 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/profile.html	-
G102-4	事業所の所在地	-	P133	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/主要関係会社 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/affiliate_g.html	-
G102-5	所有形態および法人格	-	P132	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/会社概要 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/profile.html	-
G102-6	参入市場	-	P10-11、P88-109	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/主要関係会社 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/affiliate_g.html	-
G102-7	組織の規模	-	P10-11、P132、P134-135	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/会社概要 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/profile.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/決算・財務情報/経営成績～キャッシュフロー https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/financial/bizperformance.html	-
G102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	6.4 労働慣行 6.4.3 雇用及び雇用関係	P72-85	P164-175	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/policy.html	P181-183
G102-9	サプライチェーン	-	P38-39、P68	P149	-	P178
G102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	-	P24-27	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/個人投資家の皆さまへ/成長戦略について https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/individual/strategy.html	-
G102-11	予防原則または予防的アプローチ	6.2 組織統治	P120-121	P145-147	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/governance.html	-
G102-12	外部イニシアティブ		P58-59、P66-67	P143、P145	-	-
G102-13	団体の会員資格		-	-	-	-
G102-14	上級意思決定者の声明		P2、P18-23	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/社長メッセージ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/message.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/経営方針・体制/トップメッセージ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/management/message.html	-
G102-15	重要なインパクト、リスク、機会	-	P67、P120	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/経営方針・体制/事業上のリスク https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/management/risk.html	-
G102-16	価値観、理念、行動基準・規範	-	P14-15	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/企業理念 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/mission.html	-
G102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	-	-	P165、P176	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/行動規範 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/conduct.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/policy.html	-

GRIスタンダード/ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2021年10月8日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2021	MORE INFORMATION ON SUSTAINABILITY	ウェブサイト	Sustainability Data Book
G102-18	ガバナンス構造	6.2 組織統治	P112-131	P144-145	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/経営方針・体制 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/management/	P184-186
G102-19	権限移譲	-	同上	P144	同上	-
G102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	-	P56-71、P112-131	P142-145	同上	-
G102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	6.2 組織統治	同上	同上	同上	-
G102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成		P112-131	P144	同上	-
G102-23	最高ガバナンス機関の議長		同上	同上	同上	-
G102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出		同上	同上	同上	-
G102-25	利益相反		同上	同上	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/行動規範 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/conduct.html	-
G102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	-	同上	同上	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/経営方針・体制 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/management/	-
G102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	-	同上	同上	同上	-
G102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	6.2 組織統治	同上	同上	同上	-
G102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント		P56-71、P112-131	P142-145	同上	-
G102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	-	P120-121	P145-147	同上	-
G102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	6.2 組織統治	P56-71、P112-131	P142-145	同上	-
G102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	-	同上	同上	同上	-
G102-33	重大な懸念事項の伝達	6.2 組織統治	P112-131	P144	同上	-
G102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	-	-	-	-	-

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	MORE INFORMATION ON SUSTAINABILITY	ウェブサイト	Sustainability Data Book
G102-35	報酬方針	6.2 組織統治	-	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/経営方針・体制 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/management/	-
G102-36	報酬の決定プロセス	-	-	-	同上	P186
G102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	6.2 組織統治	-	-	-	-
G102-38	年間報酬総額の比率	-	-	-	-	-
G102-39	年間報酬総額比率の増加率	-	-	-	-	-
G102-40	ステークホルダー・グループのリスト	6.2 組織統治	-	-	-	-
G102-41	団体交渉協定	-	-	-	-	-
G102-42	ステークホルダーの特定および選定	6.2 組織統治 6.7 消費者問題	-	-	-	-
G102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法		P2-5、P18-23、P34-35	P140-177	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/	-
G102-44	提起された重要な項目および懸念		同上	同上	-	-
G102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体		P9、P88-109、P133	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/主要関係会社 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/affiliate_g.html	-
G102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	-	C2、P100-101	-	-	P178-189
G102-47	マテリアルな項目のリスト	-	P58-61	P143	-	-
G102-48	情報の再記述	-	-	-	-	-
G102-49	報告における変更	-	P24-27、P88-109	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/経営方針・体制/長期経営ビジョンと中期経営計画 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/management/plan.html	-
G102-50	報告期間	-	C2	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/	-
G102-51	前回発行した報告書の日付	-	-	-	-	-
G102-52	報告サイクル	-	年次	年次	-	年次
G102-53	報告書に関する質問の窓口	-	裏表紙	裏表紙	日本酸素ホールディングスウェブサイト/お問い合わせ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/contact/	-
G102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	-	-	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティライブラリー/GRI対照表 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/lib/gri.html	-

GRIスタンダード/ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2021年10月8日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	MORE INFORMATION ON SUSTAINABILITY	ウェブサイト	Sustainability Data Book
G102-55	GRI内容索引	-	P1	P141	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サイトマップ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sitemap/	-
G102-56	外部保証	7.5.3 社会的責任に関するコミュニケーションの種類	-	P190	-	P190

2. マテリアルな項目

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	MORE INFORMATION ON SUSTAINABILITY	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 103 : マネジメント手法 2016						
G103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	-	P58-61	P143	-	-
G103-2	マネジメント手法とその要素	-	同上	同上		-
G103-3	マネジメント手法の評価	-	-	-		-
GRI 201 : 経済パフォーマンス 2016						
G201-1	創出、分配した直接的経済価値	6.8 コミュニティ開発及び参画 6.8.3 コミュニティへの参画	P88-109、P134-137	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティライブラリー https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/lib/	P178-179
G201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	6.5.5 気候変動の緩和及び気候変動への適応	P66-71	P148-153	-	-
G201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	-	-	-	-	-
G201-4	政府から受けた資金援助	-	-	-	-	-
GRI 202 : 地域経済での存在感 2016						
G202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	6.4.4 労働条件及び社会的保護 6.8 コミュニティ開発及び参画	-	-	-	-
G202-3	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	6.4.3 雇用及び雇用関係 6.8 コミュニティ開発及び参画 6.8.5 雇用創出及び技能開発 6.8.7 富及び所得の創出	-	-	-	-
GRI 203 : 間接的な経済的インパクト 2016						
G203-1	インフラ投資および支援サービス	6.3.9 経済的、社会的及び文化的権利 6.8 コミュニティ開発及び参画 6.8.7 富及び所得の創出 6.8.9 社会的投資	-	-	-	-
G203-2	著しい間接的な経済的インパクト	6.3.9 経済的、社会的及び文化的権利 6.6.6 バリューチェーンにおける社会的責任の推進 6.6.7 財産権の尊重 6.7.8 必要不可欠なサービスへのアクセス 6.8 コミュニティ開発及び参画 6.8.5 雇用創出及び技能開発 6.8.7 富及び所得の創出 6.8.9 社会的投資	-	-	-	-

GRIスタンダード/ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2021年10月8日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2021	MORE INFORMATION ON SUSTAINABILITY	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 204 : 調達慣行 2016						
G204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	6.4.3 雇用及び雇用関係 6.6.6 バリューチェーンにおける社会的責任の推進 6.8 コミュニティ開発及び参画 6.8.7 富及び所得の創出	-	-	-	-
GRI 205 : 腐敗防止 2016						
G205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	6.6 公正な事業慣行 6.6.3 汚職防止	-	P176	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/policy.html	-
G205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	6.6 公正な事業慣行 6.6.3 汚職防止	-	同上	同上	-
G205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	6.6.6 バリューチェーンにおける社会的責任の推進	-	同上	同上	-
GRI 206 : 反競争的行為 2016						
G206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	6.6 公正な事業慣行 6.6.5 公正な競争 6.6.7 財産権の尊重	-	-	-	-
GRI 301 : 原材料 2016						
G301-1	使用原材料の重量または体積	6.5.4 持続可能な資源の利用	-	-	-	-
G301-2	使用したリサイクル材料		-	P155	-	-
G301-3	再生利用された製品と梱包材		-	同上	-	-
GRI 302 : エネルギー 2016						
G302-1	組織内のエネルギー消費量	6.5.4 持続可能な資源の利用	P68、P134-137	P149-150	-	P178-179
G302-2	組織外のエネルギー消費量		同上	同上	-	同上
G302-3	エネルギー原単位		P68	P149	-	-
G302-4	エネルギー消費量の削減	6.5.4 持続可能な資源の利用 6.5.5 気候変動の緩和及び気候変動への適応	P68-71	P148-153	-	P179
G302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減		同上	同上	-	同上
GRI 303 : 水 2016						
G303-1	水源別の取水量	6.5.4 持続可能な資源の利用	-	-	-	P179-180
G303-2	取水によって著しい影響を受ける水源		-	-	-	-
G303-3	リサイクル・リユースした水		-	-	-	-

GRIスタンダード/ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2021年10月8日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2021	MORE INFORMATION ON SUSTAINABILITY	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 304 : 生物多様性 2016						
G304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	6.5.6 環境保護、生物多様性、及び自然生息地の回復	-	-	-	-
G304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト		-	-	-	-
G304-3	生息地の保護・復元		P47	-	-	-
G304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種		-	-	-	-
GRI 305 : 大気への排出 2016						
G305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	6.5.5 気候変動の緩和及び気候変動への適応	P68、P134-137	P149-150	-	P178
G305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)		同上	同上		同上
G305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)		同上	同上		同上
G305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位		-	-		-
G305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減		P68-71	P148-153		P179
G305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	6.5.3 汚染の予防 6.5.5 気候変動の緩和及び気候変動への適応	-	-	-	-
G305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	6.5.3 汚染の予防	-	-	-	P179
GRI 306 : 排水および廃棄物 2016						
G306-1	排水の水質および排出先	6.5.3 汚染の予防 6.5.4 持続可能な資源の利用	-	-	-	-
G306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	6.5.3 汚染の予防	P134-137	-	-	P179-180
G306-3	重大な漏出		-	-	-	同上
G306-4	有害廃棄物の輸送		-	-	-	-
G306-5	排水や表面流水によって影響を受ける水域	6.5.4 持続可能な資源の利用	-	-	-	-
GRI 307 : 環境コンプライアンス 2016						
G307-1	環境法規制の違反	4.6 法の支配の尊重	-	P177	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/policy.html	-
GRI 308 : サプライヤーの環境面のアセスメント 2016						
G308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	6.3.5 加担の回避	-	-	-	-
G308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	6.5.4 持続可能な資源の利用 6.6.6 バリューチェーンにおける社会的責任の推進 7.3.1 デューデリジエンス	P66-71	P148-153	-	-

GRIスタンダード/ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2021年10月8日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2021	MORE INFORMATION ON SUSTAINABILITY	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 401 : 雇用 2016						
G401-1	従業員の新規雇用と離職	6.4 労働慣行 6.4.3 雇用及び雇用関係	P134-137	-	-	P181
G401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	6.4 労働慣行 6.4.3 雇用及び雇用関係	-	-	-	-
G401-3	育児休暇	6.4.4 労働条件及び社会的保護 6.8.7 富及び所得の創出	-	P172	-	P182
GRI 402 : 労使関係 2016						
G402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	6.4 労働慣行 6.4.3 雇用及び雇用関係 6.4.4 労働条件及び社会的保護 6.4.5 社会対話	-	-	-	-
GRI 403 : 労働安全衛生 2016						
G403-1	正式な労使合同安全衛生委員会への労働者代表の参加	6.4 労働慣行 6.4.6 労働における安全衛生	-	-	-	-
G403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数		P137	-	-	P183
G403-3	疾病の発症率あるいはリスクが高い業務に従事している労働者		-	-	-	-
G403-4	労働組合との正式協定に含まれている安全衛生条項		P75	P170-173	-	-
GRI 404 : 研修と教育 2016						
G404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	6.4 労働慣行 6.4.7 職場における人材育成及び訓練	-	-	-	P182
G404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム		P72-80	P164-170	-	-
G404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合		-	-	-	-
GRI 405 : ダイバーシティと機会均等 2016						
G405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	6.2.3 意思決定のプロセス及び構造 6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.10 労働における基本的原則及び権利 6.4.3 雇用及び雇用関係	P10-1、P16-17、P112-131、P134-137	P144、P167、P169、P170	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/governance.html	P181-186
G405-2	基本給と報酬総額の男女比	6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.10 労働における基本的原則及び権利 6.4.3 雇用及び雇用関係 6.4.4 労働条件及び社会的保護	-	-	-	-

GRIスタンダード/ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2021年10月8日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2021	MORE INFORMATION ON SUSTAINABILITY	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 406 : 非差別 2016						
G406-1	差別事例と実施した救済措置	6.3.6 苦情解決 6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.10 労働における基本的原則及び権利 6.4.3 雇用及び雇用関係	-	-	-	-
GRI 407 : 結社の自由と団体交渉 2016						
G407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	6.3.3 デューデリジエンス 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避 6.3.8 市民的及び政治的権利 6.3.10 労働における基本的原則及び権利 6.4.5 社会対話 6.6.6 バリューチェーンにおける社会的責任の推進	-	P165、P176	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/行動規範 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/conduct.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/policy.html	-
GRI 408 : 児童労働 2016						
G408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	6.3.3 デューデリジエンス 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避 6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.10 労働における基本的原則及び権利 6.6.6 バリューチェーンにおける社会的責任の推進 6.8.4 教育及び文化	-	P165、P176	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/行動規範 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/conduct.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/policy.html	-
GRI 409 : 強制労働 2016						
G409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	6.3.3 デューデリジエンス 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避 6.3.10 労働における基本的原則及び権利 6.6.6 バリューチェーンにおける社会的責任の推進	-	P165、P176	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/行動規範 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/conduct.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/policy.html	-
GRI 410 : 保安慣行 2016						
G410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	6.3 人権 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避 6.6.6 バリューチェーンにおける社会的責任の推進	-	-	-	-
GRI 411 : 先住民族の権利 2016						
G411-1	先住民族の権利を侵害した事例	6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.6 苦情解決 6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.8 市民的及び政治的権利 6.6.7 財産権の尊重 6.8.3 コミュニティへの参画	-	-	-	-

GRIスタンダード/ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2021年10月8日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2021	MORE INFORMATION ON SUSTAINABILITY	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 412 : 人権アセスメント 2016						
G412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	6.3.3 デューデリジエンス 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避	-	P165、P176		-
G412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	6.3 人権 6.3.5 加担の回避	-	同上	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/policy.html	-
G412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	6.3 人権 6.3.3 デューデリジエンス 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避	-	同上		-
GRI 413 : 地域コミュニティ 2016						
G413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	6.3 人権 6.3.9 経済的、社会的及び文化的権利 6.6 公正な事業慣行 6.6.7 財産権の尊重	-	-	-	-
G413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	6.8 コミュニティ参画及び開発 6.8.5 雇用創出及び技能開発 6.8.7 富及び所得の創出 6.8.9 社会的責任投資	P68	P149	-	-
GRI 414 : サプライヤーの社会面のアセスメント 2016						
G414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-	-	-	-	-
G414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	-	-	-	-	-
GRI 415 : 公共政策 2016						
G415-1	政治献金	-	-	-	-	P186
GRI 416 : 顧客の安全衛生 2016						
G416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	6.3.9 経済的、社会的及び文化的権利 6.6.7 財産権の尊重 6.8.5 雇用創出及び技能開発 6.8.7 富及び所得の創出	-	-	-	-
G416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	4.6 法の支配の尊重 6.7 消費者課題 6.7.4 消費者の安全衛生の保護 6.7.5 持続可能な消費 6.8.8 健康	-	-	-	-

GRIスタンダード／ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2021年10月8日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2021	MORE INFORMATION ON SUSTAINABILITY	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 417 : マーケティングとラベリング 2016						
G417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	6.7 消費者課題 6.7.3 公正なマーケティング、 事実即した偏りのない情報、 及び公正な契約慣行 6.7.4 消費者の安全衛生の保護 6.7.5 持続可能な消費 6.7.9 教育及び意識向上	-	-	-	-
G417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例		-	-	-	-
G417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例		-	-	-	-
GRI 418 : 顧客プライバシー 2016						
G418-1	顧客プライバシーの侵害および 顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	6.7 消費者課題 6.7.7 消費者データ保護及び プライバシー	-	-	-	-
GRI 419 : 社会経済面のコンプライアンス 2016						
G419-1	社会経済分野の法規制違反	6.7 消費者課題 6.7.6 消費者に対するサービス、 支援、並びに苦情及び紛争の解決	-	-	-	-