

GRIスタンダード／ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2020年11月27日

日本酸素ホールディングスグループでは、レポートなどを作成するに当たり「GRIサステナビリティ・レポーティング・スタンダード」を参照しています。
下記の対照表では「統合報告書2020」、ウェブサイト及び「Sustainability Data Book」の該当箇所にて当社の取り組みが掲載されています。

1. 一般標準開示項目

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 102：一般開示項目 2016					
G102-1	組織の名称	-	P92	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/会社概要 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/profile.html	-
G102-2	活動、ブランド、製品、サービス	-	P24-27,P36-49	日本酸素ホールディングスウェブサイト/事業紹介 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/business/#anc02 日本酸素ホールディングスウェブサイト/事業紹介 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/individual/gas.html	-
G102-3	本社の所在地	-	P92	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/会社概要 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/profile.html	-
G102-4	事業所の所在地	-	P93	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/主要関係会社 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/affiliate_g.html	-
G102-5	所有形態および法人格	-	P92	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/会社概要 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/profile.html	-
G102-6	参入市場	-	P22-23,P42-49	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/主要関係会社 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/affiliate_g.html	-
G102-7	組織の規模	-	P22-23,P92,P94-95	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/会社概要 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/profile.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/決算・財務情報/経営成績～キャッシュフロー https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/financial/bizperformance.html	-
G102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	6.4 労働慣行 6.4.3 雇用及び雇用関係	P60-71	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：人（企業と組織） https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/people/	P3-4
G102-9	サプライチェーン	-	P36-37,P52-53	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティマネジメント（環境管理体制） https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/sust_management.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：経営課題/安全・安定供給への取り組み https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/management/supply.html	P1
G102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	-	P14-15	日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/個人投資家の皆さまへ/成長戦略について https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/individual/strategy.html	-
G102-11	予防原則または予防的アプローチ	6.2 組織統治	P81-83	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：経営課題/ガバナンスの強化 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/management/governance.html	-
G102-12	外部イニシアティブ		P35,P53,P78-79	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティマネジメント（環境管理体制） https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/sust_management.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：地球/環境管理の促進 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/environment/env_management.html	-
G102-13	団体の会員資格		-	-	-
G102-14	上級意思決定者の声明		P8-13	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/社長メッセージ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/message.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/経営方針・体制/トップメッセージ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/management/message.html	-
G102-15	重要なインパクト、リスク、機会		P83	日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/経営方針・体制/事業上のリスク https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/management/risk.html	-
G102-16	価値観、理念、行動基準・規範	-	P6,P74	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/企業理念 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/mission.html	-
G102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	-	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/行動規範 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/conduct.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：人（企業と組織）/人権の尊重 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/people/humanrights.html	-

GRIスタンダード／ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2020年11月27日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	ウェブサイト	Sustainability Data Book
G102-18	ガバナンス構造	6.2 組織統治	P74-77,P84-87	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/経営方針・体制 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/management/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：経営課題/ガバナンスの強化 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/management/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティマネジメント（環境管理体制） https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/sust_management.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：地球/環境管理の促進 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/environment/env_management.html	P5-7
G102-19	権限移譲	-	P74-91	同上	-
G102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	-	P74-77,P84-87	同上	-
G102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	6.2 組織統治	同上	同上	-
G102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成		P74-77,P88-91	同上	-
G102-23	最高ガバナンス機関の議長		P74-77	同上	-
G102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出		同上	同上	-
G102-25	利益相反		同上	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/行動規範 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/conduct.html	P13
G102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	-	同上	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/経営方針・体制 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/management/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：経営課題/ガバナンスの強化 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/management/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティマネジメント（環境管理体制） https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/sust_management.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：地球/環境管理の促進 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/environment/env_management.html	-
G102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	-	P74-77,P84-87	同上	-
G102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	6.2 組織統治	同上	同上	-
G102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント		同上	同上	-
G102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	-	P81-83	同上	-
G102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	6.2 組織統治	P74-77	同上	-
G102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	-	同上	同上	-
G102-33	重大な懸念事項の伝達	6.2 組織統治	同上	同上	-
G102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	-	-	-	-

GRIスタンダード／ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2020年11月27日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	ウェブサイト	Sustainability Data Book
G102-35	報酬方針	6.2 組織統治	P76-77	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/経営方針・体制 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/management/	-
G102-36	報酬の決定プロセス	-	同上	同上	P7
G102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	6.2 組織統治	-	-	-
G102-38	年間報酬総額の比率	-	P76-77	-	-
G102-39	年間報酬総額比率の増加率	-	P76-77	-	-
G102-40	ステークホルダー・グループのリスト	6.2 組織統治	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティマネジメント（環境管理体制） https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/sust_management.html	-
G102-41	団体交渉協定	-	-	-	-
G102-42	ステークホルダーの特定および選定	6.2 組織統治 6.7 消費者問題	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティマネジメント（環境管理体制） https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/sust_management.html	-
G102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法		P8-13,P34-35	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティマネジメント（環境管理体制） https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/sust_management.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：経営課題/安全・安定供給への取り組み https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/management/supply.html	-
G102-44	提起された重要な項目および懸念		同上	同上	-
G102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体		P42-49、P93	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/主要関係会社 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/affiliate_g.html	-
G102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	-	P7、P100-101	-	P1-10
G102-47	マテリアルな項目のリスト	-	P78-80	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/ESGマテリアリティ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/esg_materiality.html	-
G102-48	情報の再記述	-	-	-	-
G102-49	報告における変更	-	P14-15,P44-49	日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/経営方針・体制／長期経営ビジョンと中期経営計画 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/management/plan.html	P1-3
G102-50	報告期間	-	P100	日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/ir/	P1-13
G102-51	前回発行した報告書の日付	-	-	-	-
G102-52	報告サイクル	-	年次	-	年次
G102-53	報告書に関する質問の窓口	-	裏表紙	日本酸素ホールディングスウェブサイト/お問い合わせ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/contact/	-
G102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	-	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティライブラリー/GRI対照表 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/lib/gri.html	-

GRIスタンダード／ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2020年11月27日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	ウェブサイト	Sustainability Data Book
G102-55	GRI内容索引	-	P7	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サイトマップ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sitemap/	-
G102-56	外部保証	7.5.3 社会的責任に関する コミュニケーションの種類	P98	-	P11

2. マテリアルな項目

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 103：マネジメント手法 2016					
G103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	-	P78-80	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/ESGマテリアリティ https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/esg_materiality.html	-
G103-2	マネジメント手法とその要素	-	同上	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティマネジメント（環境管理体制） https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/sust_management.html	-
G103-3	マネジメント手法の評価	-	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：地球/環境管理の促進 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/environment/env_management.html	-
GRI 201：経済パフォーマンス 2016					
G201-1	創出、分配した直接的経済価値	6.8.コミュニティ開発 および参画 6.8.3 コミュニティへの参画	P44-49,P94-97	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティライブラリー https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/lib/	P1-2
G201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	6.5.5 気候変動の緩和 及び気候変動への適応	-	-	-
G201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	-	-	-	-
G201-4	政府から受けた資金援助	-	-	-	-
GRI 202：地域経済での存在感 2016					
G202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	6.4.4 労働慣行課題2 6.8 コミュニティ開発 および参画	-	-	-
G202-3	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	6.4.3 雇用及び雇用関係 6.8 コミュニティ開発および参画 6.8.5 雇用創出及び技能開発 6.8.7 富及び所得の創出	-	-	-
GRI 203：間接的な経済的インパクト 2016					
G203-1	インフラ投資および支援サービス	6.3.9 経済的,社会的 及び文化的権利 6.8. コミュニティ開発および参画 6.8.7 富及び所得の創出 6.8.9 社会的投資	-	-	-
G203-2	著しい間接的な経済的インパクト	6.3.9 経済的,社会的 及び文化的権利 6.6.6 バリューチェーンにおける 社会的責任の推進 6.6.7 財産権の尊重 6.7.8 必要不可欠な サービスへのアクセス 6.8 コミュニティ開発および参画 6.8.5 雇用創出及び技能開発 6.8.7 富及び所得の創出 6.8.9 社会的投資	-	-	-

GRIスタンダード／ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2020年11月27日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 204 : 調達慣行 2016					
G204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	6.4.3 雇用及び雇用関係 6.6.6 バリューチェーンにおける 社会的責任の推進 6.8コミュニティ開発および参画 6.8.7 富及び所得の創出	-	-	-
GRI 205 : 腐敗防止 2016					
G205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	6.6.1-6.6.2 公正な事業慣行 6.6.3 汚職防止	-	-	-
G205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	6.6.1 公正な事業慣行 6.6.3 汚職防止	-	-	P7
G205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	6.6.6 バリューチェーンにおける 社会的責任の推進	-	-	-
GRI 206 : 反競争的行為 2016					
G206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	6.6.1-6.6.2 公正な事業慣行 6.6.5 公正な競争 6.6.7財産権の尊重	-	-	-
GRI 301 : 原材料 2016					
G301-1	使用原材料の重量または体積	6.5.4 持続可能な資源の利用	-	-	-
G301-2	使用したリサイクル材料		P54	-	-
G301-3	再生利用された製品と梱包材		P54	-	-
GRI 302 : エネルギー 2016					
G302-1	組織内のエネルギー消費量	6.5.4 持続可能な資源の利用	P94-97	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：地球/地球環境保全への取り組み https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/environment/env_protection.html	P1-2
G302-2	組織外のエネルギー消費量		同上	同上	同上
G302-3	エネルギー原単位		P53	同上	-
G302-4	エネルギー消費量の削減	6.5.4 持続可能な資源の利用 6.5.5 気候変動の緩和及び 気候変動への適応	P52-55	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：地球/地球環境保全への取り組み https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/environment/env_protection.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：社会/環境負荷を低減する製品の開発 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/environment/product_dev.html	P2
G302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減		同上	同上	同上
GRI 303 : 水 2016					
G303-1	水源別の取水量	6.5.4 持続可能な資源の利用	-	-	P2
G303-2	取水によって著しい影響を受ける水源		-	-	-
G303-3	リサイクル・リユースした水		-	-	-

GRIスタンダード／ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2020年11月27日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 304：生物多様性 2016					
G304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	6.5.6 環境保護,生物多様性,及び自然生息地の回復	-	-	-
G304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト		-	-	-
G304-3	生息地の保護・復元		-	-	-
G304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種		-	-	-
GRI 305：大気への排出 2016					
G305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	6.5.5 気候変動の緩和及び気候変動への適応	P94-97	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：地球/地球環境保全への取り組み https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/environment/env_protection.html	P1
G305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）		同上		同上
G305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）		同上	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：社会/環境負荷を低減する製品の開発 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/environment/product_dev.html	同上
G305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位		-		-
G305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減		P52-53		P2
G305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	6.5.3 汚染の予防 6.5.5 気候変動の緩和及び気候変動への適応	-	-	-
G305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	6.5.3 汚染の予防	-	-	P2
GRI 306：排水および廃棄物 2016					
G306-1	排水の水質および排出先	6.5.3 汚染の予防 6.5.4 持続可能な資源の利用	-	-	-
G306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	6.5.3 汚染の予防	P94-97	-	P2
G306-3	重大な漏出		-	-	同上
G306-4	有害廃棄物の輸送		-	-	-
G306-5	排水や表面流水によって影響を受ける水域	6.5.4 持続可能な資源の利用	-	-	-
GRI 307：環境コンプライアンス 2016					
G307-1	環境法規制の違反	4.6 法の支配の尊重	-	-	-
GRI 308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016					
G308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	6.3.5 加担の回避 6.5.4 持続可能な資源の利用 6.6.6 バリューチェーンにおける社会的責任の推進 7.3.1 デューディリジェンス	-	-	-
G308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置		P52-55	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：地球/地球環境保全への取り組み https://www.nipponsanso-hd.co.jp/jp/sustainability/environment/env_protection.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：社会/環境負荷を低減する製品の開発 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/environment/product_dev.html	-

GRIスタンダード／ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2020年11月27日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 401：雇用 2016					
G401-1	従業員の新規雇用と離職	6.4 労働慣行 6.4.3 雇用及び雇用関係	P94-97	-	P3
G401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	6.4 労働慣行 6.4.3 雇用及び雇用関係 6.4.4 労働条件及び社会的保護 6.8.7 富及び所得の創出 6.4.4 労働条件及び社会的保護	-	-	-
G401-3	育児休暇		P67	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：人（企業と組織）/労働安全衛生の推進 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/people/safety.html	P6
GRI 402：労使関係 2016					
G402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	6.4 労働慣行 6.4.3 雇用及び雇用関係 6.4.4 労働条件及び社会的保護 6.4.5 社会対話	-	-	-
GRI 403：労働安全衛生 2016					
G403-1	正式な労使合同安全衛生委員会への労働者代表の参加	6.4 労働慣行 6.4.6 労働における安全衛生	-	-	-
G403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数		P97	-	P4
G403-3	疾病の発症率あるいはリスクが高い業務に従事している労働者		-	-	-
G403-4	労働組合との正式協定に含まれている安全衛生条項		-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：人（企業と組織）/健康経営 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/people/wellness.html	-
GRI 404：研修と教育 2016					
G404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	6.4 労働慣行 6.4.7 職場における人材育成及び訓練	-	-	P3
G404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム		P54-57	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：人（企業と組織）/人材の育成・開発 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/people/development.html	-
G404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合		-	-	-
GRI 405：ダイバーシティと機会均等 2016					
G405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	6.2.3 意思決定のプロセス及び構造 6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.10 労働における基本的原則及び権利 6.4.3 雇用及び雇用関係	P60-61,P74-77,P94-97	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：人（企業と組織） https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/people/	P3-7
G405-2	基本給と報酬総額の男女比	6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.10 労働における基本的原則及び権利 6.4.3 雇用及び雇用関係 6.4.4 労働条件及び社会的保護	-	-	-

GRIスタンダード／ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2020年11月27日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 406：非差別 2016					
G406-1	差別事例と実施した救済措置	6.3.6 苦情解決 6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.10 労働における 基本的原則及び権利 6.4.3 雇用及び雇用関係	-	-	-
GRI 407：結社の自由と団体交渉 2016					
G407-1	結社の自由や団体交渉の権利が リスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	6.3.3 デューディリジェンス 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避 6.3.8 市民的及び政治的権利 6.3.10 労働における 基本的原則及び権利 6.4.5 社会対話 6.6.6 バリューチェーンにおける 社会的責任の推進	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/行動規範 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/conduct.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：人（企業と組織）/人権の尊重 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/people/humanrights.html	-
GRI 408：児童労働 2016					
G408-1	児童労働事例に関して 著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	6.3.3 デューディリジェンス 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避 6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.10 労働における 基本的原則及び権利 6.6.6 バリューチェーンにおける 社会的責任の推進 6.8.4 教育及び文化	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/行動規範 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/conduct.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：人（企業と組織）/人権の尊重 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/people/humanrights.html	-
GRI 409：強制労働 2016					
G409-1	強制労働事例に関して 著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	6.3.3 デューディリジェンス 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避 6.3.10 労働における 基本的原則及び権利 6.6.6 バリューチェーンにおける 社会的責任の推進	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/行動規範 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/company/conduct.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：人（企業と組織）/人権の尊重 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/people/humanrights.html	-
GRI 410：保安慣行 2016					
G410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	6.3 人権 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避 6.6.6 バリューチェーンにおける 社会的責任の推進	-	-	-
GRI 411：先住民族の権利 2016					
G411-1	先住民族の権利を侵害した事例	6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.6 苦情解決 6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.8 市民的及び政治的権利 6.6.7 財産権の尊重 6.8.3 コミュニティへの参画	-	-	-

GRIスタンダード／ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2020年11月27日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 412：人権アセスメント 2016					
G412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	6.3.3 デューディリジェンス 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避	-	-	-
G412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	6.3 人権 6.3.5 加担の回避	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：人（企業と組織）/人権の尊重 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/people/humanrights.html	-
G412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	6.3 人権 6.3.3 デューディリジェンス 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避	-	-	-
GRI 413：地域コミュニティ 2016					
G413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	6.3 人権 6.3.9課題7：経済的、社会的及び文化的権利 6.6 公正な事業慣行 6.6.7課題5：財産権の尊重 6.8 コミュニティ参画及び開発 6.8.5課題3：雇用創出及び技能開発 6.8.7課題5：富及び所得の創出 6.8.9課題7：社会的責任投資	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：人（企業と組織）/社会貢献活動 https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/people/community.html	-
G413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所		P52-53	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/テーマ：地球/地球環境保全への取り組み https://www.nipponsanso-hd.co.jp/sustainability/environment/env_protection.html	-
GRI 414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016					
G414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-	-	-	-
G414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	-	-	-	-
GRI 415：公共政策 2016					
G415-1	政治献金	-	-	-	P7
GRI 416：顧客の安全衛生 2016					
G416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	6.3.9 経済的，社会的及び文化的権利 6.6.7 財産権の尊重 6.8.5 雇用創出及び技能開発 6.8.7 富及び所得の創出	-	-	-
G416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	4.6 法の支配の尊重 6.7.1-6.7.2 消費者課題 6.7.4 消費者の安全衛生の保護 6.7.5 持続可能な消費 6.8.8 健康	-	-	-

GRIスタンダード／ISO26000 一覧対照表

最終更新日：2020年11月27日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2020	ウェブサイト	Sustainability Data Book
GRI 417 : マーケティングとラベリング 2016					
G417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	6.7.1-6.7.2 消費者課題 6.7.3 公正なマーケティング, 事実在即した偏りのない情報, 及び公正な契約慣行 6.7.4 消費者の安全衛生の保護 6.7.5 持続可能な消費 6.7.9 教育及び意識向上	-	-	-
G417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例		-	-	-
G417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例報		-	-	-
GRI 418 : 顧客プライバシー 2016					
G418-1	顧客プライバシーの侵害および 顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	6.7.1-6.7.2 消費者課題 6.7.7 消費者データ保護及び プライバシー	-	-	-
GRI 419 : 社会経済面のコンプライアンス 2016					
G419-1	社会経済分野の法規制違反	6.7.1-6.7.2 消費者課題 6.7.6 消費者に対するサービス, 支援, 並びに苦情及び紛争の解決	-	-	-